

## **DES ACTIONS CONCRÈTES ET DES RÉSULTATS**

Des interventions et des motions lors de chaque commission où siègent nos délégués et une défense active de tous les dossiers

Des interventions dans les médias pour alerter sur les problématiques de l'école

L'accompagnement des initiatives locales (collectifs parents/enseignants) défendant l'école

L'accompagnement de tous les collègues dans leurs démarches, notamment en cas de difficultés ou de convocations par l'administration

Une vérification de toutes les opérations administratives (mouvement, promotions, carte scolaire...) grâce aux fiches de contrôle syndical transmises par les collègues

Des réponses rapides et précises appels et aux mails des collègues

La baisse du poids de la note dans le barème des promotions

Des dizaines de simulations de pensions calculées suite à la réforme des retraites

Un rôle moteur dans les mobilisations victorieuses pour le maintien des SEGPA de Marigny et St James

Le recul de l'administration sur des mesures de carte scolaire injustifiées

L'organisation de grèves et manifestations unitaires de grande ampleur qui ont démontré l'opposition populaire à la réforme des retraites

## **INFORMER TOUS LES COLLÈGUES EN PERMANENCE**

Sur notre site web [50.snuipp.fr](http://50.snuipp.fr) mis à jour quotidiennement (et aussi sur le site du SNUipp-FSU national et de la FSU 50)

Grâce à notre Pluriel en ligne, lettre d'information par mail hebdomadaire

Par des réunions d'informations régulières et délocalisées dans tout le département (Réunions d'info syndicales, sur le mouvement, sur la maternelle, sur la direction...)

Des stages thématiques ouverts à tous (sur les livrets de compétences, la difficulté scolaire...)

Par nos diverses publications papier (Pluriel, Fenêtres sur cours...)

## **TOUTE UNE ÉQUIPE SUR LE TERRAIN**

Des relais militants dans tout le département

Des visites et des échanges tout au long de l'année avec les collègues dans les écoles

Des liens étroits avec les collègues du secondaire (SNES, SNEP) grâce à la FSU

Nous siégeons dans TOUTES les commissions (CAPD, CTPD, Action Sociale, CHSD...) et nous en communiquons les compte-rendus

## POUR LA RÉUSSITE DE TOUS LES ÉLÈVES

La fin des suppressions de postes et une politique de l'éducation ambitieuse à l'avenir

Une baisse des **effectifs** par classe

Des PE **remplaçants** en nombre suffisant pour mettre fin aux dysfonctionnements récurrents de ces dernières années

Une vraie reconnaissance de la spécificité de la **maternelle**

La scolarisation des enfants de **2 ans** : actuellement 19% dans la Manche. L'IA vise la « cible » nationale de 8%

La réhabilitation de **RASED** mobiles par le retour des postes spécialisés supprimés (25 en 2 ans) et des départs en formation suffisants

La reconnaissance des **SEGPA** et l'orientation de tous les élèves qui en ont besoin. La simplification des procédures d'orientation.

Des places en **CLIS** et **ULIS** en nombre suffisant pour accueillir sans délai tous les élèves en situation de handicap, des AVS formées et pérennes

L'opposition à la stigmatisation des élèves en difficulté (aide personnalisée, stages de remise à niveau, livrets de compétences et fichage)

La prise en compte des spécificités du **RAR** (ex-ZEP) et une étude des besoins sur le reste du département

La mise en place d'une véritable **formation initiale** alliant la théorie à la pratique

Une offre de **formation continue** ouverte à tous et sur le temps de travail

La remise à plat des **évaluations** nationales et des livrets de compétences et de leur finalité

Des programmes équilibrés et concertés

## POUR UN MOUVEMENT TRANSPARENT

La négociation des règles permettant la **transparence** et l'égalité de traitement entre tous les collègues

Le retour à un **2<sup>ème</sup> mouvement** avec émission de vœux

La suppression des recrutements sur **postes à profils**

Des **permutations** plus efficaces pour changer de département

## POUR LE RESPECT DE TOUS LES PERSONNELS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Une **décharge** pour tous les directeurs

Du temps pour travailler en équipe et plus de maîtres que de classes

Une formation continue réelle par un retour de la **Brigade** de Formation Continue

Le maintien de tous les postes de **conseillers pédagogiques** et PEMF pour une formation de proximité

L'évolution des relations avec la hiérarchie et la suppression des tâches superflues

Des inspections véritablement formatives

Des **rythmes** scolaires respectueux des élèves et des enseignants

La transformation des contrats précaires **AVS/EVS** en emplois statutaires avec des salaires décents

## POUR UN SERVICE PUBLIC DE QUALITÉ ET LA FIN DES LOGIQUES LIBERALES

Le refus des fermetures systématiques des **écoles de moins de 4 classes** en s'appuyant sur les spécificités locales

La défense des **collèges de proximité** et de l'école rurale, spécificité manchoise

La recherche d'une véritable équité du financement des écoles

La prise en compte des diversités rurales et sociales de notre département

La réhabilitation de la **médecine scolaire** pour tous par des visites obligatoires à l'école

Le maintien des postes mis à disposition dans les **associations complémentaires** (services éducatifs, musées, PEP, Ligue de l'Enseignement...)

## POUR LA SOLIDARITE ET CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Une société rejetant sans ambiguïté tout sexisme, racisme ou homophobie

La défense des droits des **femmes**

Le soutien aux **familles mono-parentales** en commission d'action sociale

L'intégration des **enfants handicapés** dans des conditions satisfaisantes pour eux et pour la classe

L'implication de longue date dans **RESF** (Réseau Éducation sans Frontière), dans le collectif contre le racisme et les idées d'extrême droite, dans le collectif Anne Geneviève, au MRAP, coordonnés dans le Collectif Manche

## POUR LA LAÏCITÉ

Le maintien des **écoles publiques** dans les communes où le privé est présent (Sourdeval, Tessy, Picauville, St Sauveur...)

La fin de l'argent public versé au privé (abrogation de la loi Carle)

L'opposition aux animations pédagogiques mixtes entre public et privé

## POUR UNE REVALORISATION DU MÉTIER

L'amélioration du pouvoir d'achat par la hausse des **salaires** et des pensions

La fin de la Hors-classe et la création d'un 12<sup>ème</sup> échelon et la possibilité pour tous de l'atteindre

Le remboursement rapide et systématique de **TOUS les frais de déplacement**

## POUR DES LUTTES DANS L'UNITÉ

La recherche permanente de convergence avec les autres syndicats dans le respect de nos mandats

La participation à **TOUTES** les réunions intersyndicales



**A l'école, on admet les différences,  
pas les inégalités.**

**Pour l'école, on ne doit pas se priver.**



**SNUipp-FSU**